

СОГЛАШЕНИЕ
о взаимодействии Федеральной службы по труду и занятости
и Профсоюза работников народного образования и науки
Российской Федерации

г. Москва

29 октября 2014 г.

I. Общие положения

Федеральная служба по труду и занятости, именуемая в дальнейшем Рострудом, в лице руководителя Вуколова Всеволода Львовича, действующего на основании Положения о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324, с одной стороны, и Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации, именуемый в дальнейшем Профсоюзом, в лице Председателя Профсоюза Меркуловой Галины Ивановны, действующего на основании Устава Профсоюза, именуемые вместе в дальнейшем Сторонами, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

II. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон в сфере обеспечения соблюдения и защиты трудовых прав граждан, являющихся работниками образовательных организаций, организаций, осуществляющих образовательную деятельность и иных организаций системы образования Российской Федерации путем выявления, устранения и предупреждения их нарушений при использовании имеющихся у Сторон информационных, правовых и организационных ресурсов.

III. Обязательства Сторон

В целях повышения эффективности федерального государственного надзора, а также профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Стороны договорились о нижеследующем:

1. Взаимодействовать на основе принципов социального партнерства, определять необходимые меры для реализации достигнутых договоренностей и осуществлять контроль за их выполнением.

2. Обеспечивать конструктивные отношения между территориальными организациями Профсоюза и территориальными органами Роструда при осуществлении ими соответствующего надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в образовательных

организациях, организациях, осуществляющих образовательную деятельность и иных организациях системы образования Российской Федерации.

3. Взаимодействовать при разработке ежегодных планов проведения плановых проверок в целях совмещения сроков проведения плановых проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в образовательных организациях, организациях, осуществляющих образовательную деятельность и иных организациях системы образования Российской Федерации государственными и профсоюзными инспекторами труда.

4. Осуществлять регулярный обмен информацией о результатах осуществления соответствующего надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в образовательных организациях, организациях, осуществляющих обучение, организациях, осуществляющих образовательную деятельность и иных организациях системы образования Российской Федерации.

5. Принимать установленные законодательством меры по восстановлению нарушенных трудовых прав граждан.

Проводить, при необходимости, взаимные консультации по вопросам регулирования коллективных трудовых споров и содействия снижению социальной напряженности в организациях.

6. При проведении одной из Сторон семинаров, совещаний и иных мероприятий, направленных на решение вопросов соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в образовательных организациях, организациях, осуществляющих образовательную деятельность и иных организациях системы образования Российской Федерации, информировать другую Сторону о проводимых мероприятиях и принятых на них решениях.

IV. Срок действия Соглашения

Настоящее Соглашение заключается сроком на три года и вступает в силу с момента подписания его Сторонами. По истечении этого срока, срок действия Соглашения продлевается на следующие три года, если ни одна из Сторон за один месяц до окончания срока письменно не уведомит другую Сторону о прекращении действия настоящего Соглашения.

Каждая из Сторон может досрочно прекратить действие настоящего Соглашения, письменно уведомив об этом другую Сторону за один месяц.

V. Внесение изменений и дополнений в Соглашение

По согласованию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются дополнительными Соглашениями, являющимися неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

VI. Заключительные положения

Стороны полагают возможным заключение соглашений о взаимодействии территориальных органов Роструда и территориальных организаций Профсоюза по осуществлению соответствующего надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в образовательных организациях, организациях, осуществляющих образовательную деятельность и иных организациях системы образования Российской Федерации на основе настоящего Соглашения.

В ходе реализации настоящего Соглашения Стороны регулярно обмениваются информацией, по мере необходимости проводят рабочие совещания и взаимные консультации, создают совместные рабочие и экспертные группы, принимают необходимые документы, конкретизирующие формы и методы взаимодействия Сторон по вопросам, относящимся к предмету настоящего Соглашения и определяющим порядок реализации обязательств Сторон.

Настоящее Соглашение заключено «29» октября 2014 г. в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Руководитель
Федеральной службы
по труду и занятости

Председатель
Профсоюза работников
народного образования и науки
Российской Федерации

М.П.

М.П.



В.Л. Вуколов



Г.И. Меркулова